



Plan de transition environnementale et sociale (TES)

Validé par le CD et le CA de la HE2B



Cellule TES:

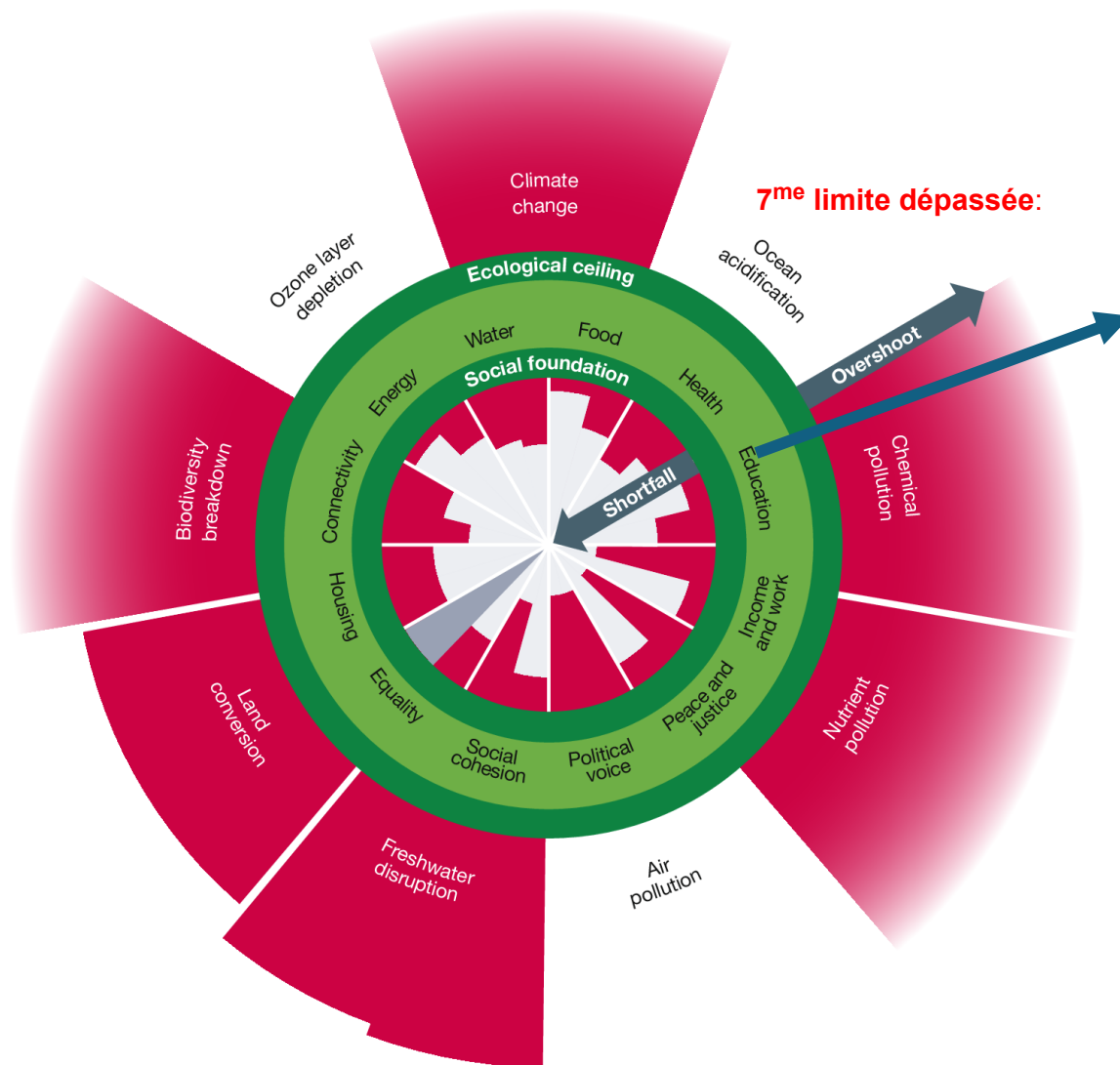
Candice Borgers - Defré
François-Xavier Dubuisson - ISES
Nicolas Ferreira – IESSID
Hugues Delforge- IESSID
Stéphane Mievis - ISEK
Isabelle Windal – ISIB
Florence Delestré- Nivelles
Anne-Laure Castel- Coordinatrice

Contexte et Livrable

L'ARES et sa Commission développement durable participent aux démarches de transition écologique de la FWB et de la Région wallonne.



IL Y A URGENCE...



La Transition =
Le chemin vers cet
espace sûr et juste qui
respecte les limites
planétaires et permet à
chaque être humain de
vivre dignement

LA CELLULE TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE

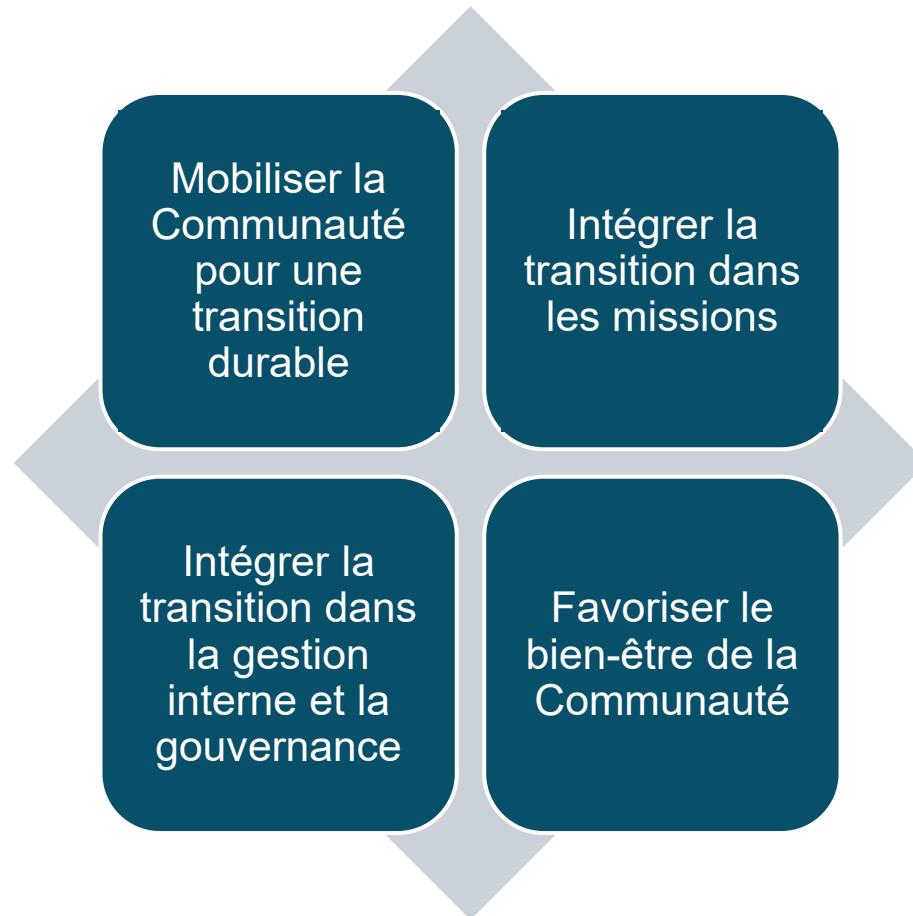
Nos missions:

1. Elaborer et coordonner le Plan de Transition
2. Proposer et accompagner des initiatives liées à la TES

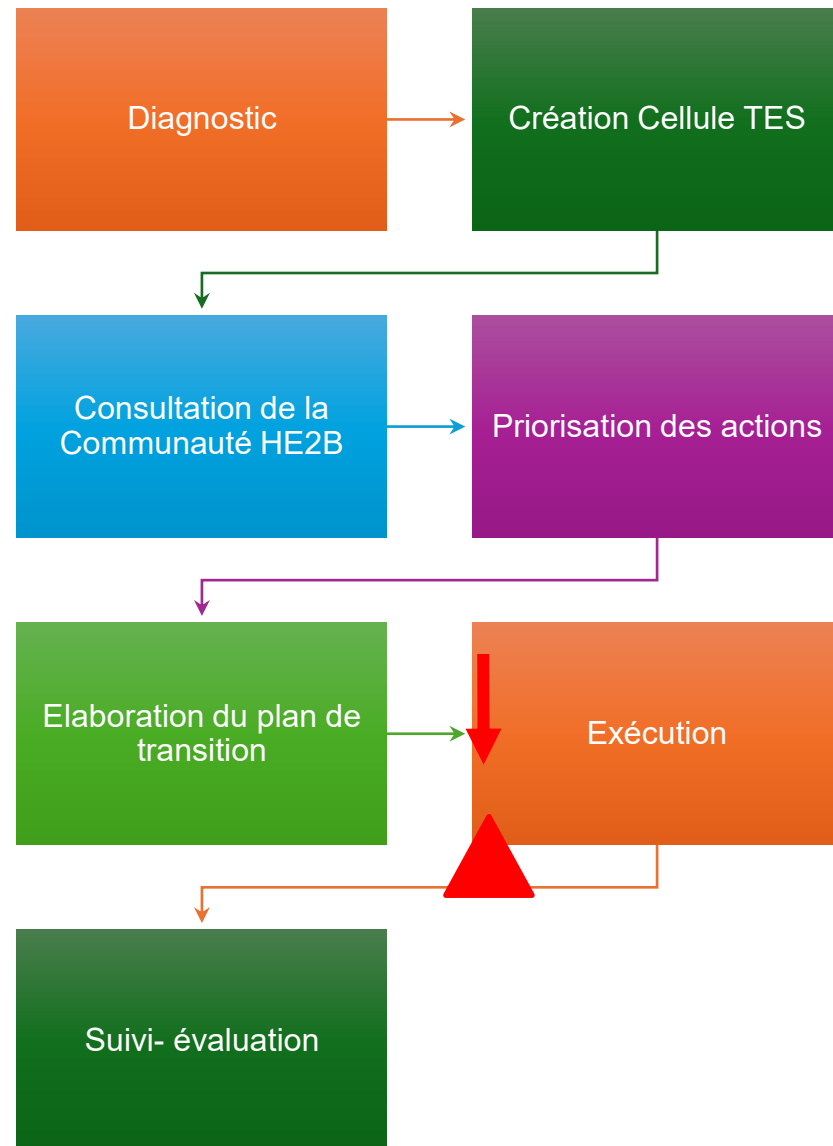


Méthodologie & Analyse des données

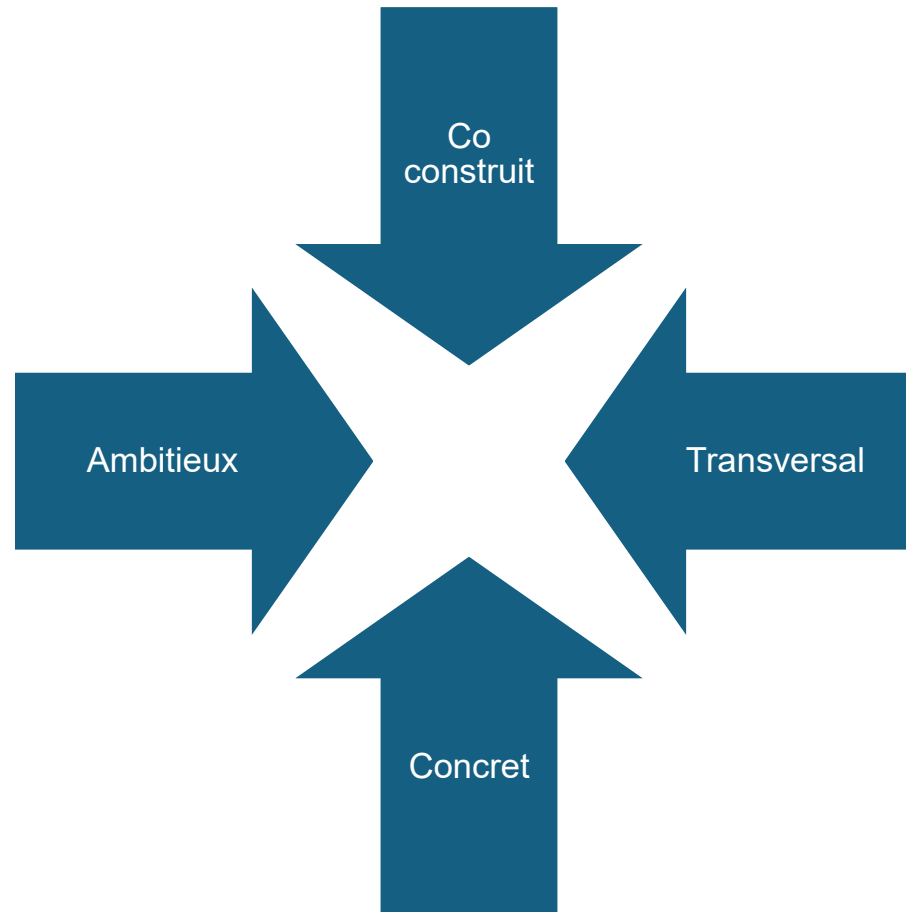
Objectifs du Plan de Transition



Les différentes phases du Plan de Transition



Philosophie du Plan de transition



Résultats de la consultation des parties prenantes

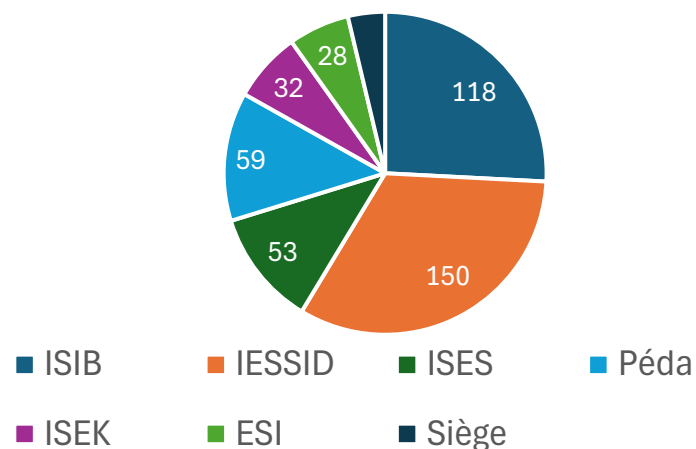


Données statistiques

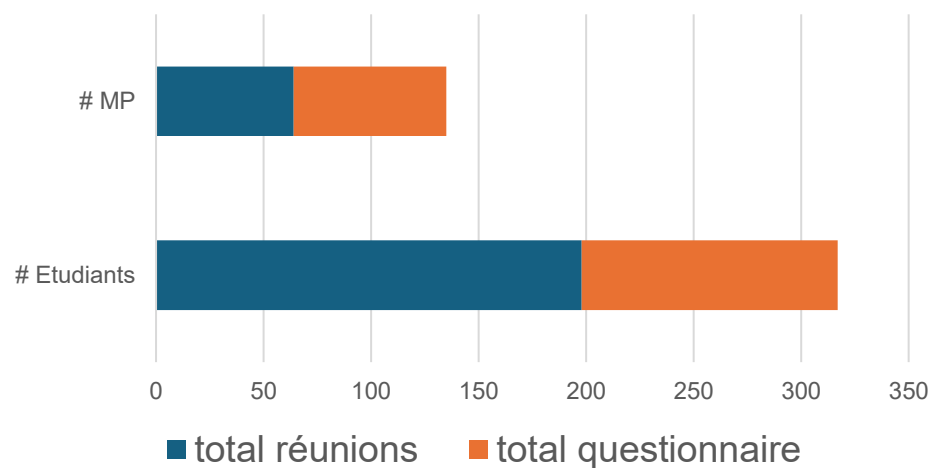
	# réunions	# Etudiants	# MP	Total
ISIB	5	87	11	98
IESSID	5	93	22	115
ISES	3	18	23	41
Defré	1		8	8
siège	1		5	5
total réunions	14	198	64	267
total questionnaire		119	71	190
Grand total		317	135	457

Départements	# participants réunions	# participants questionnaire	total
ISIB	98	20	118
IESSID	115	35	150
ISES	41	12	53
Péda	8	51	59
ISEK	0	32	32
ESI	0	28	28
Siège	5	12	17
Total	267	190	457

Départements réunions+ questionnaire
Etudiants et MP confondus

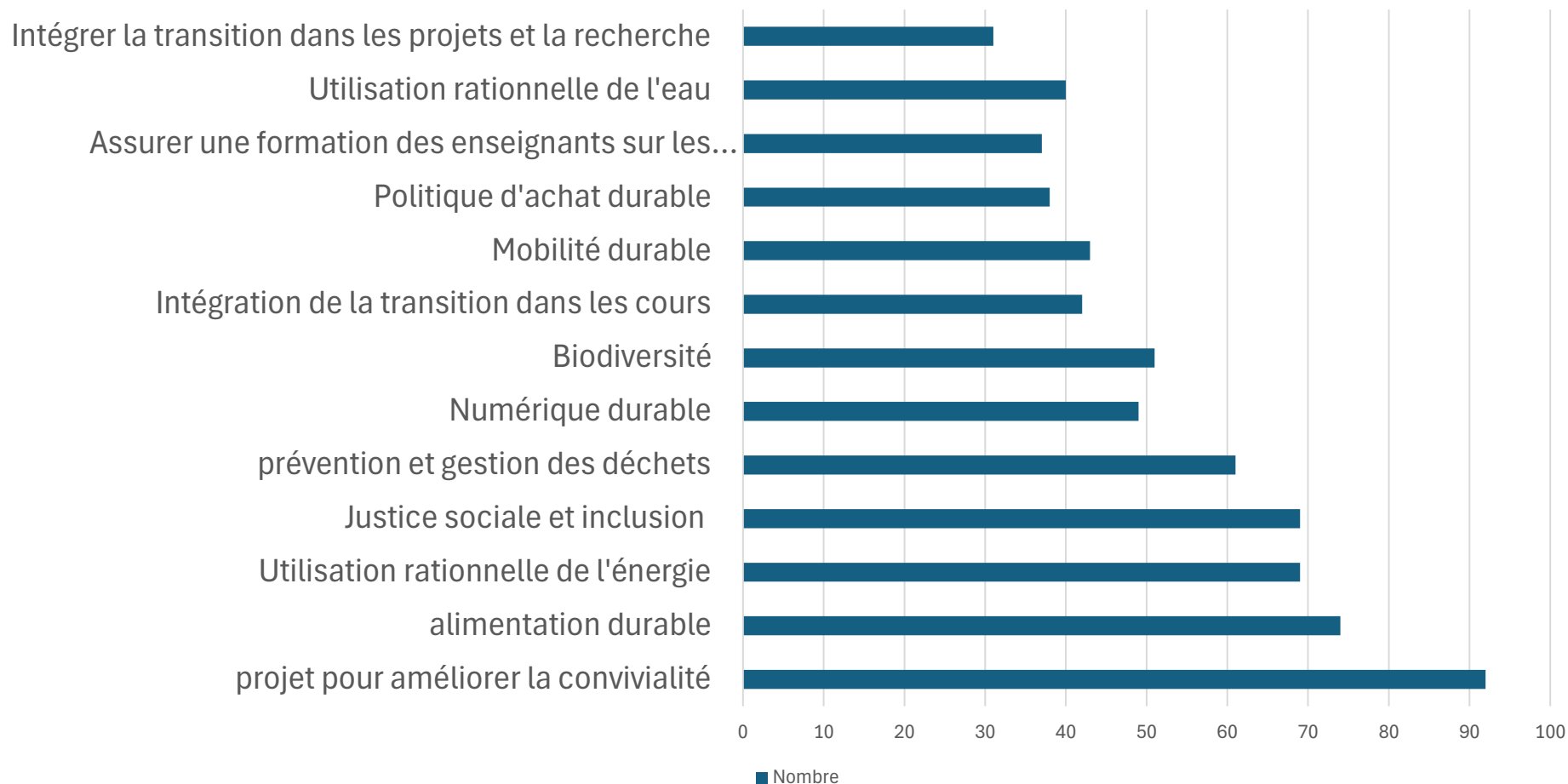


Etudiants, # MP



Questionnaire: Dans quels domaines souhaitez-vous des améliorations?

Plus de 200 actions proposées !!

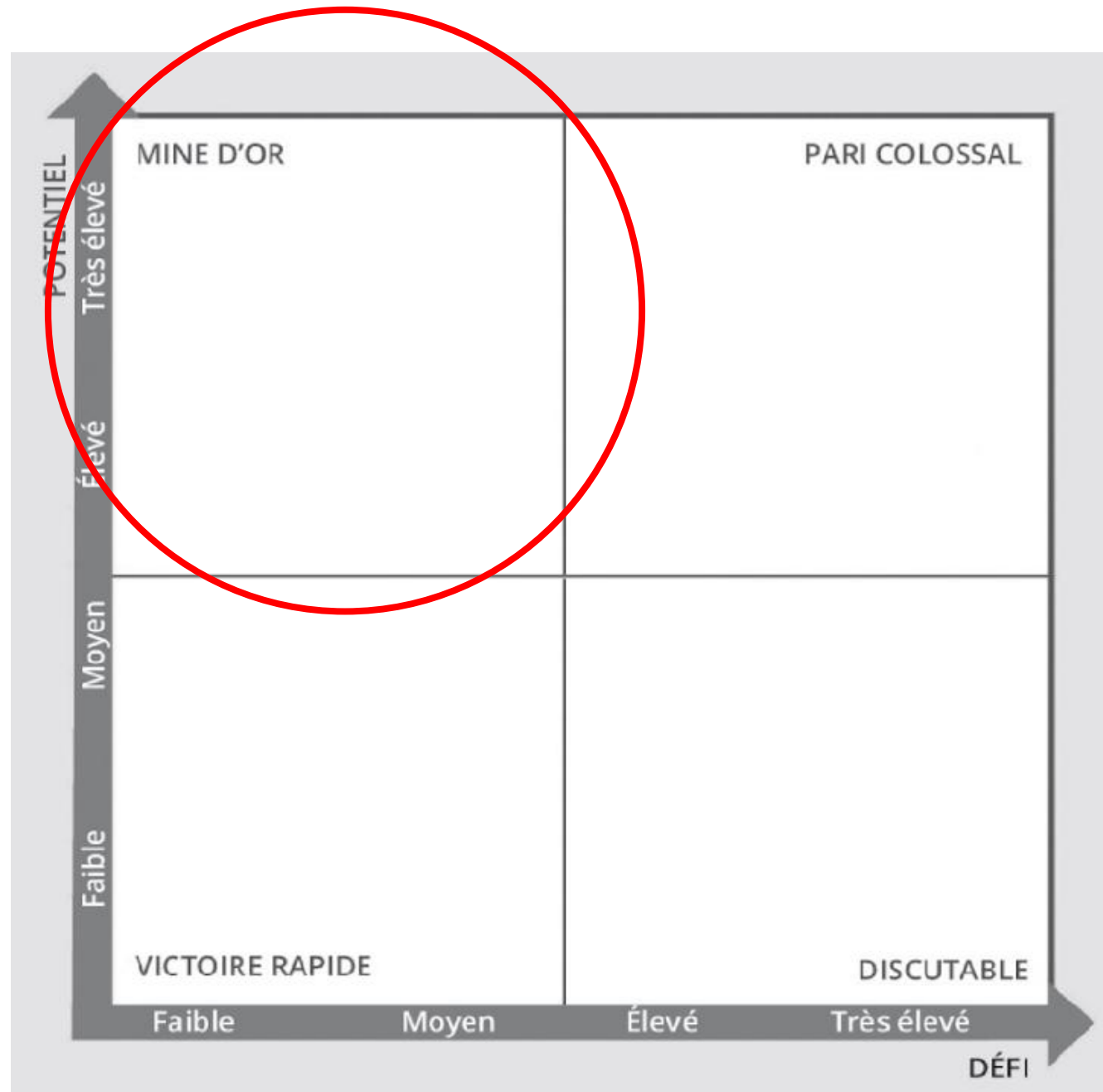


Critères de
priorisations des
actions:

Impact

Faisabilité

Plébiscite



Fiche projet

NOM DU PROJET

ODD

A quels ODD le projet contribue t'il ?

OBJECTIF(S)

DÉFINITION DE REUSSE

Comment saurons-nous que le projet a atteint ses objectifs ?

INDICATEUR(S)

Quel(s) indicateur(s) utilisons-nous pour quantifier les changements positifs induits par le projet ?

DESCRIPTION

BESOIN / ENJEU

Quel(s) besoins sont adressés ? Quels sont les enjeux ? Quels sont les risques si le projet ne se fait pas ?

PUBLIC-CIBLE

Quels sont les publics que ce projet impactera positivement ? (+ estimation du nombre)

DESCRIPTION

Un résumé du projet en 300 caractères environ (entre 3 et 4 lignes)

PARTIES PRENANTES CLÉS - R(RESPONSABLE) A (APPROUVE) C(CONSULTÉ) I(INFORMÉ)

Quels sont les structures / personnes sans lesquelles nous ne pouvons réaliser ce projet ?

BUDGET

Financements extérieurs potentiels (ex : ARES, DGCD,...)

RICHESSSES HUMAINES

CHANTIERS

Description des idées de « chantiers » qu'il faut réaliser pour réussir l'objectif de cet axe (où serons-nous ? – 3-5 éléments max) et les indicateurs associés (comment saurons-nous que nous y sommes ?)

	Chantier Définition de « Terminé »	Indicateur
1		

Plan de Transition

4 axes:

- Gouvernance
- Missions
- Gestion environnementale
- Santé, Inclusion, bien être

Axe Gouvernance : objectif stratégique

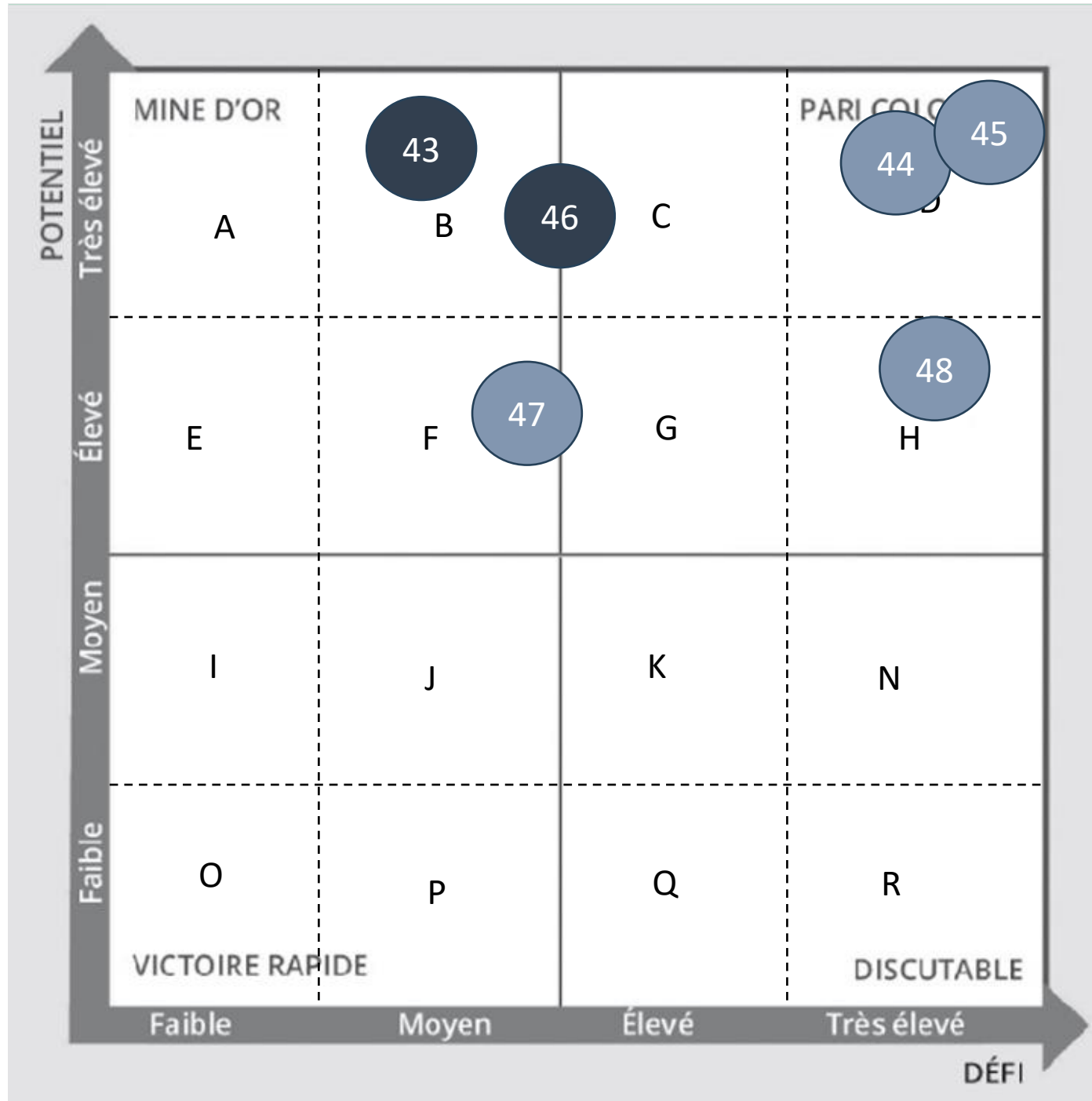
La gouvernance de la HE2B est connectée aux enjeux sociaux et environnementaux actuels et toute la communauté HE2B a intégré à ses modes de fonctionnement : démocratie, participation, circularité, transparence, équité, résilience, soutenabilité, ouverture et ancrage local.

Axe Gouvernance

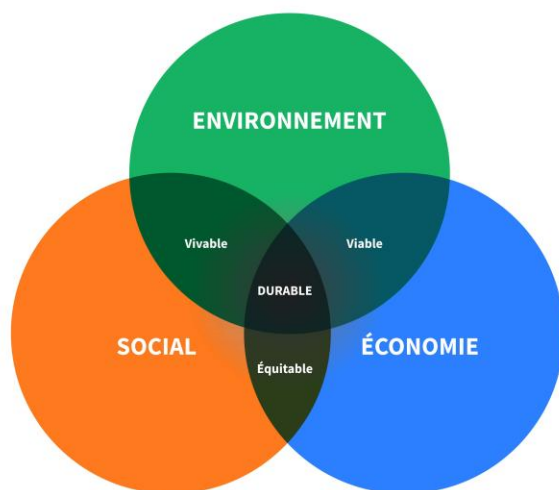
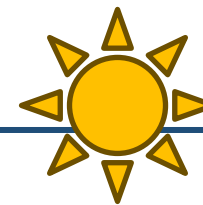
7 projets prioritaires identifiés

2 projets sélectionnés:

GOUVERNANCE



P43: Mettre en place une politique transversale d'achats responsables



P46: Stimuler la participation des étudiant.e.s dans le fonctionnement de la HE2B



Axe: Santé, inclusion, bien-être

12 projets prioritaires identifiés

4 projets sélectionnés:

P5: Proposer des offres d'alimentation responsable, saine et abordable



P12:Mettre en place des lieux de convivialité et d'étude pour favoriser la vie sur les campus



P13:Organiser le parrainage entre étudiants plus âgés et nouveaux étudiants afin de favoriser l'intégration des nouveaux étudiants et la cohésion



PARRAINAGE !



P42: Etablir un diagnostic de bien-être



Axe missions: objectif stratégique

- Un socle de compétences en TES est proposé à tous les étudiants et membres du personnel, garantissant une sensibilisation et une formation pratique aux Objectifs de Développement Durable (ODD). Les approches pédagogiques sont innovantes, transdisciplinaires et centrées sur l'apprentissage collaboratif.
- La recherche appliquée à la HE2B a pris un tournant, avec des projets innovants ancrés dans les réalités sociétales et environnementales au service du bien commun et soutenus par une politique de développement ambitieuse.

Axe Missions

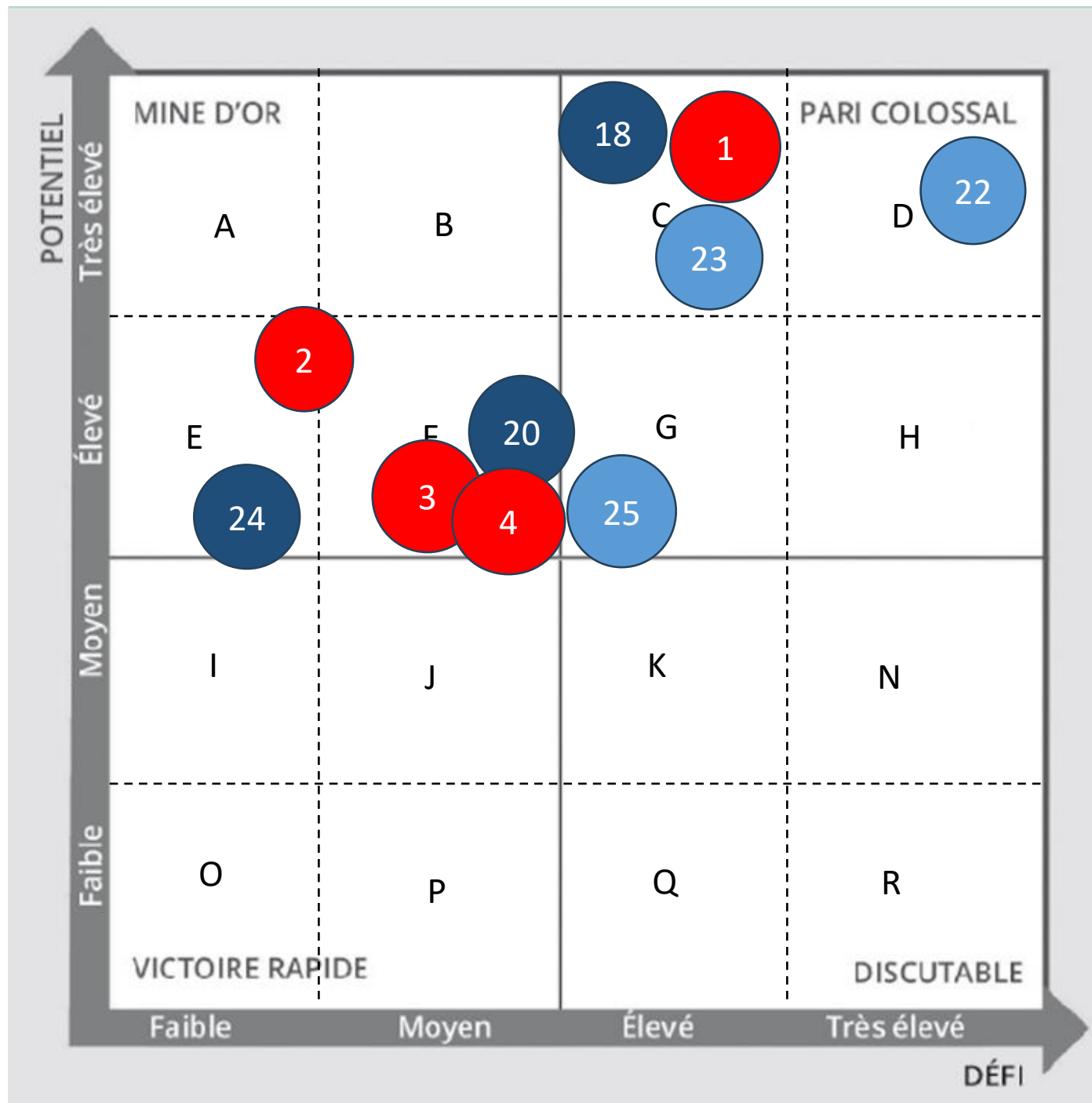
10 projets prioritaires identifiés

4 projets en cours :

- Comprendre pour Agir
- HE2B entreprendre durable
- 2 évènements de sensibilisation pour la HE2B
- Journée Genre/ TES

3 nouveaux projets sélectionnés:

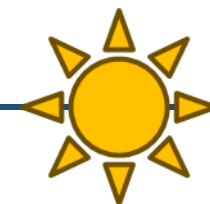
MISSIONS DE LA HE2B



Comprendre pour agir: intégrer 2 crédits liés à la TES dans toutes les filières de la HE2B



P18 Mettre à disposition une formation continue sur la TES pour le personnel



P24: Intégrer les ODD dans les fiches UE



P20: Donner l'opportunité aux étudiants de développer des projets /actions liés à la TES notamment en développant les crédits citoyens



REPAIR CAFE ISIB



REPAIR PC ESI



Axe gestion environnementale: Objectif stratégique

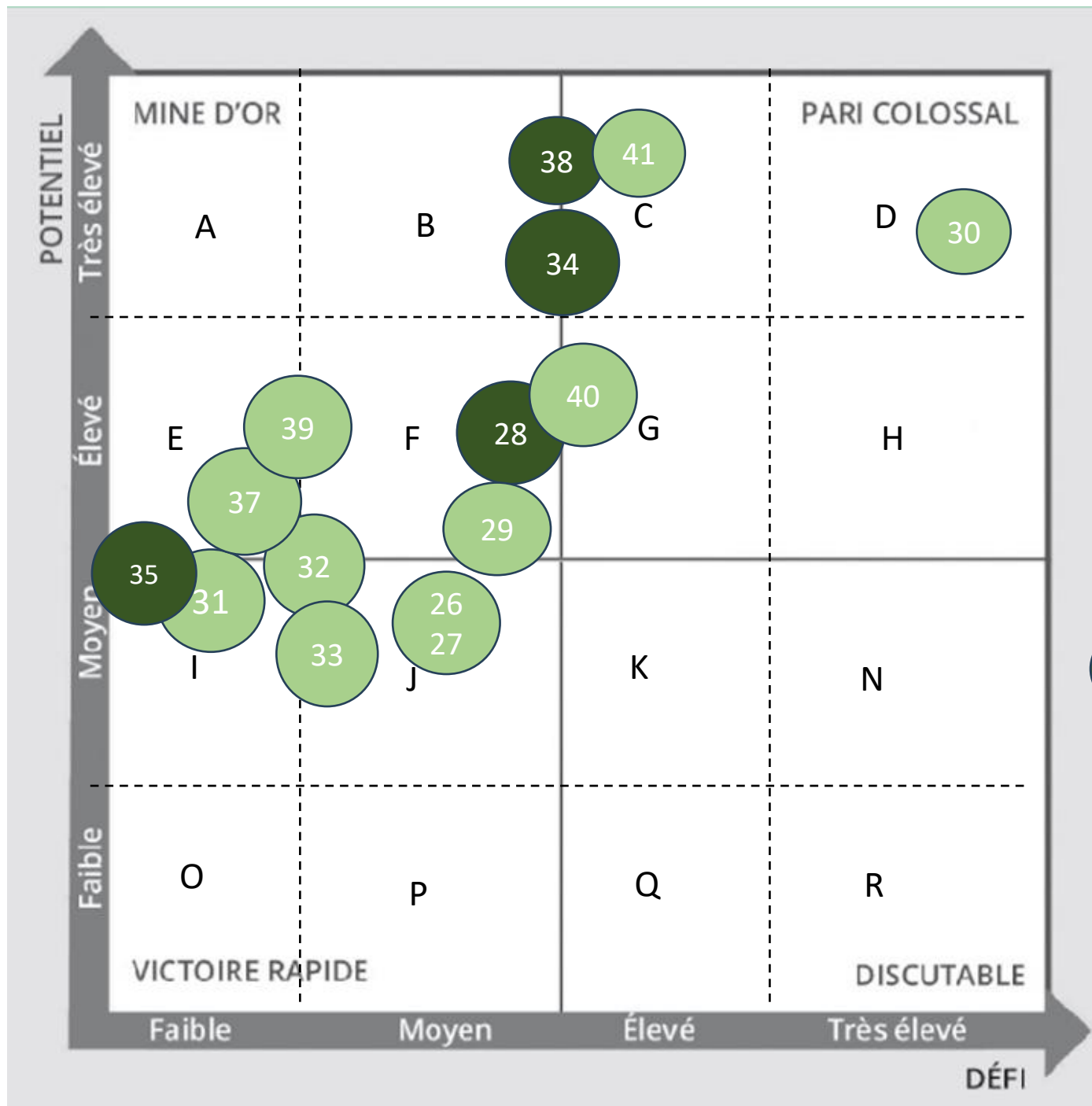
Dans la mesure de ce qui est négociable avec les propriétaires de bâtiments, faire des campus de la HE2B des lieux exemplaires en sobriété énergétique, mobilité durable et économie circulaire en réduisant au maximum l'empreinte écologique.

Axe Gestion environnementale

14 projets prioritaires identifiés

4 projets sélectionnés:

GESTION ENVIRONNEMENTALE



P35: Optimiser le tri sélectif des déchets



P34 : Diminuer la consommation d'énergie liée au chauffage



P38 : Diminuer la consommation d'eau



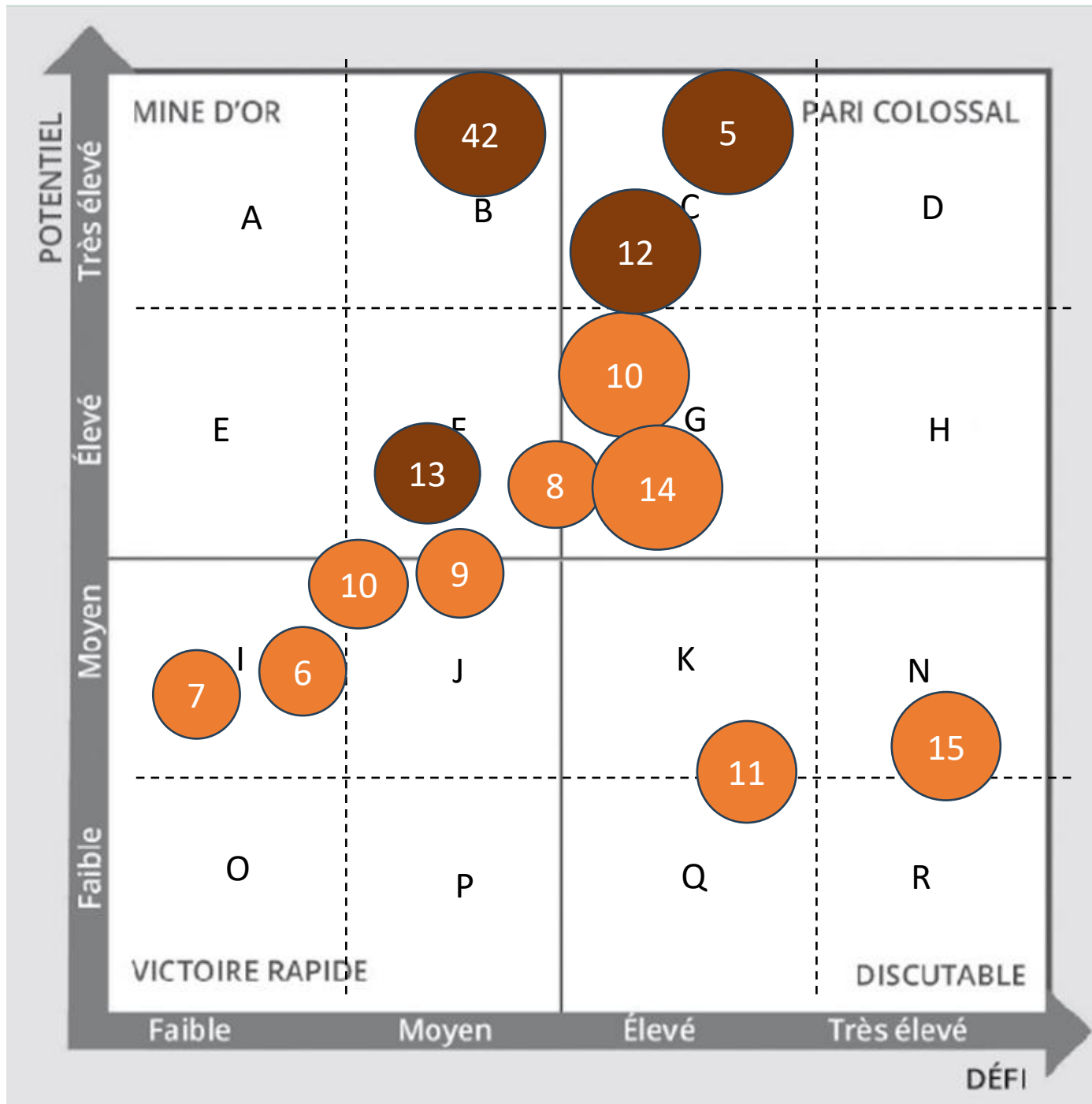
P28 : Etablir une diagnostic de mobilité

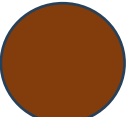


Axe santé, inclusion, bien-être: Objectif stratégique

- La HE2B est une communauté favorisant la mixité, l'égalité des chances , le respect mutuel et la cohésion sociale où chacun.e trouve sa place, quelles que soient ses origines, son genre ou ses spécificités.
- Le bien-être et la santé des étudiant.e.s et des membres du personnel sont au cœur des préoccupations notamment au travers un accès à une alimentation saine et abordable, des espaces conviviaux..

SANTÉ/ INCLUSION/ BIEN ETRE



 = projet prioritaire

Conclusion

Ce plan de transition est le fruit d'une co-construction avec l'ensemble de la communauté HE2B. Il répond à l'urgence écologique et au défi des inégalités sociales et du bien-être de toutes et tous.

Il s'inscrit dans le mouvement de l'enseignement supérieur : partout, on avance. À la HE2B, nous avons choisi d'être au rendez-vous — ensemble, maintenant, et avec enthousiasme.

« Le meilleur moyen de prédire l'avenir, c'est de le créer. »
Peter Drucker

